

# BALANÇO SOCIAL



MUNICÍPIO DO BARREIRO

CONCEÇÃO TÉCNICA  
DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS

**ANO DE 2023**

## INDÍCE

1. Nota Prévia	3
2. Caracterização dos recursos humanos	4
3. Mobilidade – admissões, saídas e mudanças de situação	9
4. Trabalho extraordinário	11
5. Absentismo	11
6. Remunerações	12
7. Segurança saúde e higiene no trabalho	13
8. Formação profissional	14
9. Relações profissionais	14
10. Disciplina	14
11. Indicadores de Gestão	14
12. Quadros do balanço social relativo ao ano de 2022	17

## 1. Nota Prévia

O Balanço Social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão nas áreas sociais e de Recursos Humanos que visa uma maior eficiência, qualificação e transparência dos vários serviços e organismos públicos.

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei nº155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório em 1996 através do Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro. Nos termos do nº1 do artº 1º deste último diploma, é um instrumento obrigatório para todos os serviços que possuam um mínimo de 50 trabalhadores e deve ser elaborado anualmente, com referência a 31 de dezembro do ano anterior.

O Balanço Social, como instrumento de gestão, é um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam quantitativamente e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização, viabilizando uma administração mais racional dos recursos disponíveis.

O seu conteúdo retrospectivo, acrescido de indicadores e gráficos, é essencial para uma análise global e precisa da situação dos recursos humanos da Autarquia, permitindo, assim, uma visão pormenorizada da realidade de cada área analisada. Permite também traçar uma política social tendo em vista a melhoria das condições de trabalho, segurança e formação, assim como a observação á política de gestão dos recursos humanos de uma organização e também a forma como esta provou alcançar os seus objetivos.

Como conjunto de informações essenciais sobre a situação social da organização, evidencia o grau de eficiência dos investimentos sociais e os programas de ação que visem a realização pessoal das trabalhadoras/es, a sua identificação com a organização e a melhoria da sua própria vida profissional.

## 2. Caracterização dos trabalhadores em 2023

O Município do Barreiro contava em 31 de dezembro de 2023, um total de 1364 trabalhadores/as, distribuídos pelos vários tipos de vinculação, conforme quadro abaixo:

Quadro 1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Tipo de Vínculo / Género		Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	15						15
	F	16						16
	Total	31						31
CTFP por tempo indeterminado	M		53	74	368	6	13	514
	F		89	167	502	1	2	761
	Total		142	241	870		15	1275
CTFP a termo resolutivo certo	M							
	F							
	Total							
CTFP a termo resolutivo incerto	M							
	F							
	Total				5			5
Outra	M		2	3	12			17
	F		2	3	31			36
	Total		4	6	43			53
Total	M	15	55	77	380	6	13	546
	F	16	91	170	538	1	2	818
	Total	31	146	247	918	7	15	1364

Com a publicação do Decreto-Lei nº 21/2019, de 16 de agosto, que concretiza a transferência de competências para os órgãos municipais e das entidades intermunicipais no domínio da saúde, refletindo um acréscimo de 17 postos de trabalho no mapa de pessoal do Município do Barreiro, todos eles, referente à carreira de assistente operacional.

No quadro supra, constata-se que do total dos 1364 trabalhadores/as a exercerem funções no Município, 818 eram do género feminino, representando 60% do total dos trabalhadores.

Verificou-se um aumento de 60 trabalhadores/as do ano de 2022 para o ano de 2023. Este aumento deve-se à transferência de competências, tanto na educação como na

saúde e também, ao aumento de infraestruturas para oferta à população, como na área do desporto, cultura e mercados.

Gráfico 1: Contagem dos trabalhadores/as segundo a modalidade de vínculo:

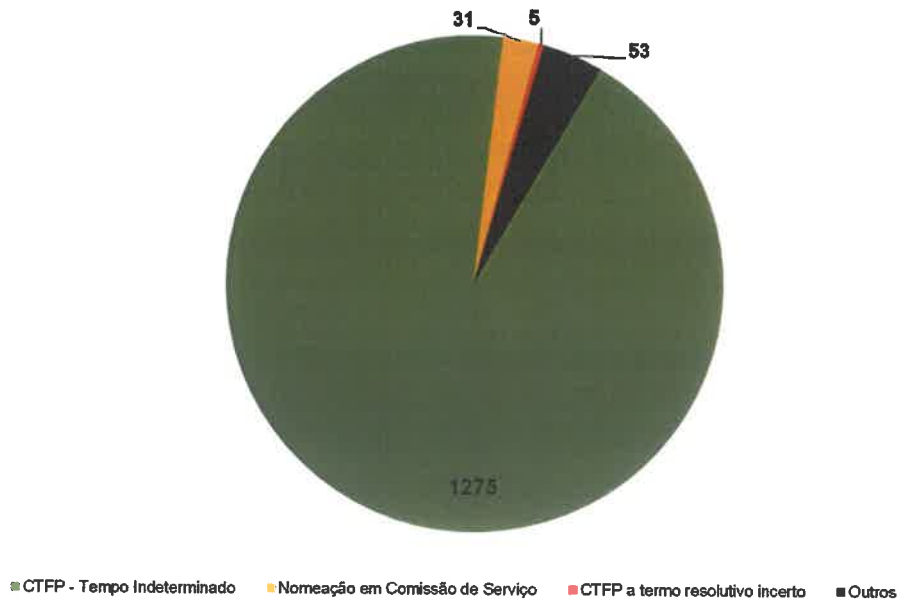
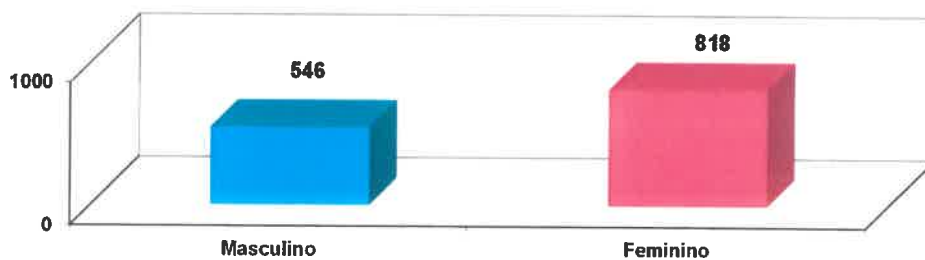


Gráfico 2 — Género referente ao ano 2023



O Município do Barreiro tinha, a 31 de dezembro, 20 prestadores de serviço em regime de avença distribuídos pelo seguinte modo:

Quadro 1.1 – Prestadores de serviço segundo a modalidade de prestação de serviços e género:

Tipo de Prestação		N.º de Avenças	Total
Avença	M	13	13
	F	7	7

➤ Trabalhadores/as portadores de deficiência

Do total dos trabalhadores/as do Município, 74 são portadores de deficiência, o que equivale a 5,4% do universo total, dos quais 33 do género masculino.

O legislador consagrou a estes trabalhadores/as uma tutela laboral que se traduz no princípio da “igualdade de tratamento” em relação aos trabalhadores/as não deficientes.

➤ Estrutura Etária

O escalão etário com maior expressão situava-se entre os 55-59 anos, com 257 trabalhadores/as, sendo a carreira de assistente operacional a mais representativa.

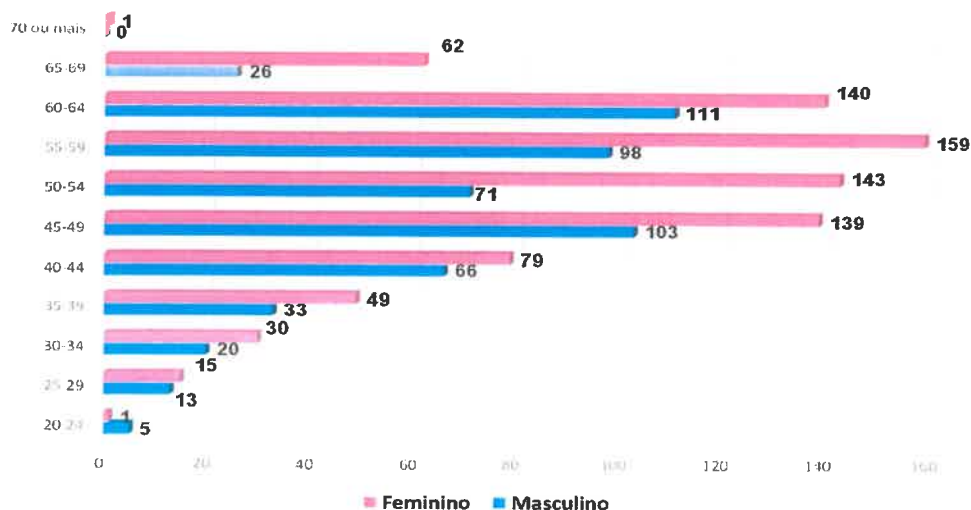
O envelhecimento na Administração Pública, no nosso caso a Local, e após as fortes restrições á contratação durante os anos em que o país esteve sob resgate financeiro, o que impediu a entrada de pessoas mais novas, e outras medidas ainda que de menor vulto e, entretanto, tomadas, têm também travado o rejuvenescimento da Administração Pública no geral. Também com a fraca atratividade da política remuneratória na A.P. e da progressão de carreiras, torna-se difícil inverter a tendência de envelhecimento.

É de realçar o fato que 159 trabalhadores/as deste escalão, cerca de 11,6%, são do género feminino com mais de 55 anos de idade, conforme quadro e gráfico em anexo:

Quadro 2 – Efetivos por escalão etário e género

Nível etário	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	Mais de 70	Total
Homens	5	13	20	33	66	103	71	98	111	26		546
Mulheres	1	15	30	49	79	139	143	159	140	62	1	818
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>50</b>	<b>82</b>	<b>145</b>	<b>242</b>	<b>214</b>	<b>257</b>	<b>251</b>	<b>88</b>	<b>1</b>	<b>1.364</b>
%	0,4%	2,1%	3,6%	6%	10,6%	17,7%	15,7%	18,8%	18,4%	6%	0,7%	100%

Gráfico 3 — Efetivos por escalão etário e género



Relativamente ao comparativo dos anos de 2022 para 2023, verificou-se uma alteração no escalão etário predominante, passamos do escalão 60-64, com 242 trabalhadores/as para o escalão 55-59, com 257 trabalhadores/as.

➤ Estrutura de Antiguidade

No que concerne à estrutura de antiguidade, os intervalos que concentravam o maior número de trabalhadores/as eram até 5 anos, que corresponde a 27,3%, e os de 5-9 e 20-24, correspondendo juntos a 31,2%.

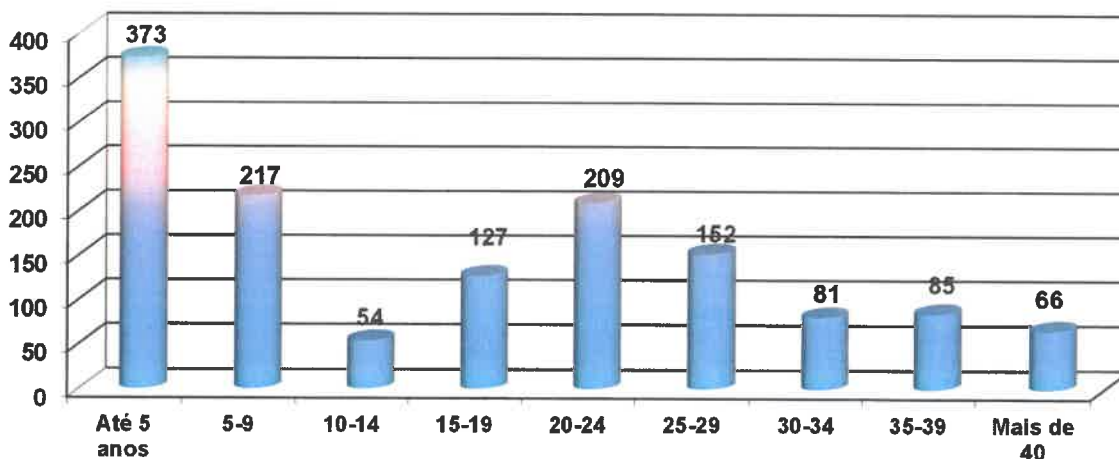
De referir que a par com a antiguidade dos trabalhadores/as, não deixa de estar aliada a uma experiência profissional, que se traduz num conhecimento necessário para o prosseguimento das atribuições/competências da autarquia.

No intervalo até 5 anos, realçava a 31 de dezembro de 2023, 373 trabalhadores/as representando 27,3% do total dos trabalhadores/as a exercerem funções no Município.

Quadro 3 – Efetivos por antiguidade e género

Anos	Até 5 anos	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40 ou mais	Total
Homens	107	86	33	57	79	69	36	39	40	546
Mulheres	266	131	21	70	130	83	45	46	26	818
<b>Total</b>	<b>373</b>	<b>217</b>	<b>54</b>	<b>127</b>	<b>209</b>	<b>152</b>	<b>81</b>	<b>85</b>	<b>66</b>	<b>1.364</b>
%	27,3%	15,9%	4%	9,3%	15,3%	11,1%	6%	6,2%	4,8%	100%

Gráfico 4 — Antiguidade



Em comparação com o ano anterior, o escalão predominante é os “até 5 anos”, tendo o mesmo, um aumento de 100 trabalhadores/as, dos quais, 266 são do género feminino e 107 masculino (tendo o ano de 2022, um n.º de 101 trabalhadores do género masculino).



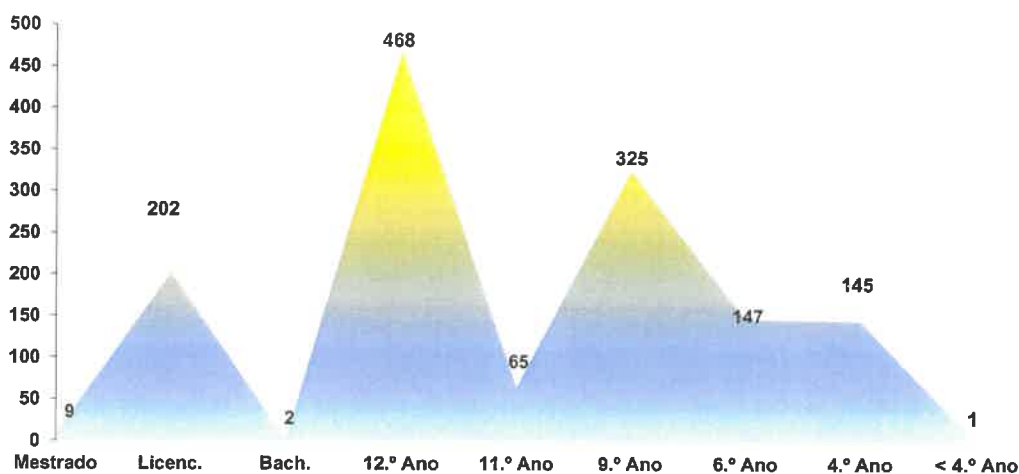
### ➤ Estrutura Habitacional

A habilitação com mais expressão no Município do Barreiro, a 31 de dezembro, era a do 12.º ano de escolaridade, equivalente a 22% do total dos trabalhadores/as, seguido pelo 9.º de escolaridade com a representação de 12%.

A taxa de habilitação superior, que agrupa os trabalhadores/as detentores de licenciatura (201), mestrado (9) e doutoramento (1), correspondia a 15,5% dos efetivos(as).

É de salientar a importância dos processos do Programa Qualifica, “programa dirigido a adultos com percursos de educação e formação incompletos e tem por objetivo melhorar os níveis de qualificação dos adultos, contribuindo para a progressão da população e a melhoria da empregabilidade dos indivíduos”.

Gráfico 5 — Estrutura Habitacional



O quadro abaixo é elucidativo acerca dos vários níveis de escolaridade por género:

Quadro 4 – Efetivos por nível escolaridade

Nível escolaridade	Homens	Mulheres	Nº Trab.	%
Mestrado	3	6	9	0,66
Licenciatura	75	127	202	14,81
Bacharelado	0	2	2	0,15
12.º Ano	145	323	468	34,31
11.º Ano	37	28	65	4,77
9.º Ano	151	174	325	23,83
6.º Ano	63	84	147	10,78
4.º Ano	71	74	145	10,63
< 4.º Ano	1	0	1	0,07
<b>Total</b>	<b>546</b>	<b>818</b>	<b>1364</b>	<b>100</b>



Gráfico 6 — Nível escolaridade por género



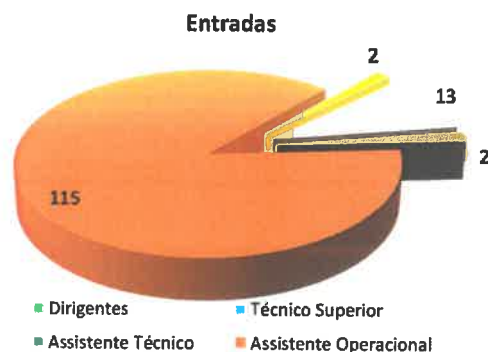
### 3 – Mobilidade – admissões, saídas e mudanças de situação

#### ➤ Admissões:

Durante o ano de 2023, ocorreram as seguintes admissões:

- 102 admissões mediante celebração de contrato em funções públicas por tempo indeterminado, para as carreiras de técnico superior (12), assistente técnico (2) e assistente operacional (88)
- 1 mobilidades internas a órgãos ou serviços;
- 13 “admissões” de assistentes operacionais, resultantes da transferência de competências para os órgãos municipais e das entidades intermunicipais no domínio da saúde, por aplicação do Decreto-Lei 23/2019, de 30 de janeiro;
- 2 comissões de serviço.

Gráfico 7 – Entradas na C.M.B.



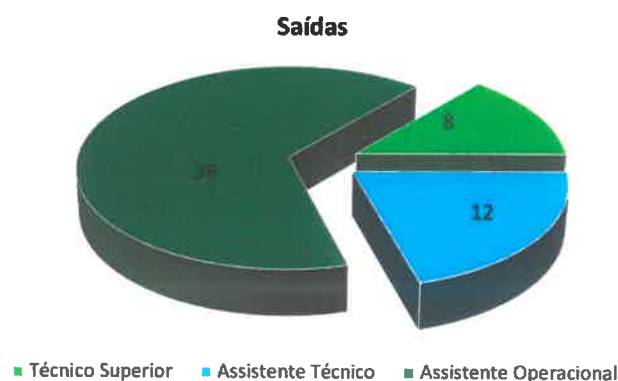
#### ➤ Saídas:

Até ao final de dezembro de 2023 ocorreram 58 saídas de trabalhadores/as segundo o motivo de saída e género nas seguintes tipologias:

- 5 caducidades de relação jurídica, sendo que 2 eram Técnicos Superiores, 1 Assistente Técnico e 2 Assistentes Operacionais;

- 2 resoluções ou exonerações e denúncias de contrato: 4 Assistentes Operacionais;
- 1 fim de comissão de serviço;
- 5 mortes, 1 Técnico Superior e 4 Assistentes Operacionais;
- 41 aposentações nas seguintes carreiras: Técnico Superior (2), Assistente Técnico (11), Assistente Operacional (28);

Gráfico 8 – Saídas da C.M.B.



➤ Mudanças de situação

Ao longo do ano de 2023, entraram para a Câmara Municipal 69 trabalhadores/as por via de procedimento concursal, sendo que 11 para a carreira de Técnico Superior, 4 para a carreira de Assistente Técnico e 54 para a carreira de Assistente Operacional.

No mesmo ano, ocorreram 30 consolidações de mobilidade na categoria de forma a potenciar a otimização do capital humano, valorizando e adequando as competências dos trabalhadores/as às exigências funcionais do posto de trabalho: 19 Técnicos Superiores e 11 Assistentes Técnicos.

Em sede de valorização remuneratória dos trabalhadores/as, ao abrigo da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP), aprovada pela Lei 35/2014, de 20 de junho, na atual redação, e tendo por base o levantamento previsionial e as dotações orçamentais aprovadas no orçamento da Autarquia, foi garantida alteração de posicionamento remuneratório e alteração de posicionamento remuneratória por opção gestonária a 191 trabalhadores/as: 29 Técnicos Superiores, 30 Assistentes Técnicos e 132 Assistentes Operacionais.

Também, e no âmbito de promoções, em carreiras não revistas e carreiras subsistentes, ocorreu 1 promoção na carreira de Informática.

#### 4 – Trabalho Extraordinário

No ano 2023, os trabalhadores/as realizaram 63.185,50 horas de trabalho normal (extraordinário diurno e extraordinário noturno), descanso semanal obrigatório, descanso semanal complementar e feriados, contabilizando em termos de custo um total de 475.723,84 euros. Houve um aumento de € 26.359,00, por força da alteração remuneratória em função do orçamento de estado para o ano de 2023.

#### 5 – Absentismo

Até final do ano 2023, registou-se um total de 39.150 dias de ausências ao serviço, sendo que a situação de doença natural o motivo que assume maior relevância, correspondendo a 78,9% do total dos dias de ausência, valor muito idêntico ao ano anterior (registou 78,6%), seguindo-se as ausências por motivo de acidente em serviço ou doença profissional (7,8%).

#### Gráfico 9 – Absentismo



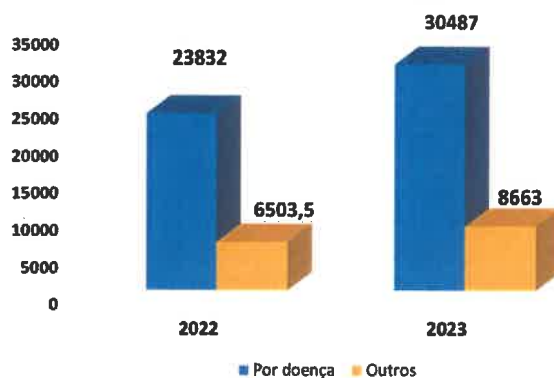
No âmbito da parentalidade do regime de faltas ao trabalho e ainda num contexto atual, e em sede de proteção social na parentalidade e na doença, estão englobadas as faltas ao trabalho motivadas por assistência inadiável a filho/a ou outro/a dependente a cargo menor de 12 anos ou deficientes, registando uma ausência de 2.526,5 dias, o que equivale a 6,7% das ausências registadas.

Todas as outras ausências justificadas, classificadas por outros motivos, enquadram-se em falecimento de familiar, atividade sindical, doação de sangue, trabalhadores-estudantes, e ainda aquelas utilizadas para efeito de casamento e greve, conforme quadro n.º 15 do Balanço Social (anexos).

O índice médio de ausências ao trabalho, por ano e por trabalhador/a, registado em 2023, na autarquia do Barreiro, foi de 28,7 dias. Tendo sido o número de dias de ausências para o género de feminino de 32,9 dias e de género masculino de 22,4 dias.

Taxa de absentismo situou-se nos 13,4% no ano de 2023, em comparação ao ano de 2022, que se situou-se nos 10,9%. Como demonstra o gráfico seguinte, verificamos que houve um aumento em todos os tipos de faltas.

Gráfico 10 – Comparativos de ausências



## 6 – Remunerações

A estrutura de encargos com o pessoal reporta-se á totalidade das despesas executadas ente 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2023, relativas aos recursos humanos ao serviço. Do total dos encargos com o pessoal, realça-se o valor da remuneração base como sendo o de maior expressão no total de encargos (84,8%).

Os encargos com os suplementos remuneratórios correspondem a 6,6% dos custos com o pessoal onde se incluem o trabalho extraordinário, o subsídio de turno, as despesas de representação e o suplemento de penosidade e insalubridade, este pago aos/as trabalhadores/as integrados na carreira de Assistente Operacional, conforme disposto no artº 24º da Lei nº 75-B/2020, de 31 de dezembro.

Neste tipo de remunerações, também estão incluídos os valores referentes às prestações familiares tais como abono de família a crianças e jovens, subsídio de educação especial e outros no âmbito da parentalidade.

O quadro abaixo é demonstrativo do total de encargos com o pessoal ao serviço:

Quadro 5 – Encargos com Pessoal

Abonos	Valor (euros)
Remuneração base	18.301.520,79
Suplementos remuneratórios	1.416.616,79
Prémios de desempenho	
Prestações sociais	1.876.682,89
<b>Total</b>	<b>21.594.820,47</b>

## 7 – Segurança saúde higiene no trabalho

O Município do Barreiro, como consciente da importância das condições de trabalho e da prevenção dos riscos profissionais, assim como da promoção e manutenção de um trabalho seguro e saudável, promoveu um conjunto de ações relevantes:

- Distribuição de fardamento e equipamento de proteção individual a trabalhadores/as, segundo as diversas áreas operacionais, atendendo às necessidades registadas e os riscos profissionais associados, apostando na melhoria da qualidade dos materiais e respetiva adequação técnica;
- Deslocação aos diversos serviços da Autarquia para proceder à revisão e manutenção dos equipamentos portáteis de combate a incêndio;
- Realização periódica de teste de álcool e estupefacientes.
- Acompanhamento e coordenação das empreitadas no âmbito da Segurança e Saúde no trabalho, no que diz respeito às obras públicas em que o Município do Barreiro assume o papel de dono de obra;
- Visitas técnicas no âmbito da reorganização e adequação dos respetivos postos de trabalho;
- Formação aos trabalhadores na área da Segurança e Saúde no Trabalho, com a organização das II Jornadas da SST.

### Quadro 6 – Encargos Segurança e Saúde no Trabalho

Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	87.460,00
Equipamentos de proteção	52.000,00
Formação em prevenção de riscos	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	170.000,00
<b>Total</b>	<b>309.460,00</b>

No intuito de garantir a intervenção no âmbito da saúde mental, para o bom desempenho dos trabalhadores/as e o sucesso da organização, o gabinete de apoio psicossocial promove e acompanha trabalhadores/as do Município da seguinte forma;

- Durante o ano 2023, realizou 608 consultas de psicologia;
- No âmbito dos procedimentos concursais procede à aplicação dos métodos de seleção de avaliação psicológica;
- Efetua deslocações técnicas para avaliação de postos de trabalho, de forma a conhecer a realidade profissional dos trabalhadores/as para futura sinalização de

situações passíveis de intervenção e/ou apoio psicológico aos trabalhadores/as que se encontram com acompanhamento psicológico em curso.

- Foram 2 as ações de formação direcionadas para prevenção primária e secundária de riscos psicossociais no local de trabalho.
  - Comunicação com Pessoas Difíceis – 2 ações – 16 trabalhadores e trabalhadoras.
  - Reuniões com as técnicas do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação na Vida Local – 7 reuniões.

## 8 – Formação profissional

A formação profissional assume um papel essencial como instrumento à aquisição de conhecimentos técnicos e de desenvolvimento de competências sociais e comportamentos indispensáveis ao desempenho de uma atividade profissional.

No ano 2023, deu-se continuidade à atividade formativa planeada, ou seja, assegurando a formação e realização de ações de formação sobre as mais variadas matérias de extrema importância para a prossecução das competências municipais e em respeito, também, às imposições legais que são determinantes no contexto de trabalho, nomeadamente por imperativos legais para aplicação com regimes jurídicos e de metodologias de trabalho.

### Quadro 7 – Formação

Ano	Ações		Nº Participantes	Horas despendidas	Custo (euros)
2023	Internas	31	416	2.710,00	1.768,60
	Externas	44	119	1.163,00	5.014,66
<b>Total</b>		<b>75</b>	<b>535</b>	<b>3.873,00</b>	<b>6.783,26</b>

## 9 – Relações profissionais

No que diz respeito a relações profissionais, a Autarquia do Barreiro detinha a 31 de dezembro de 2023, 394 trabalhadores/as sindicalizados, representando 28,9% do total dos trabalhadores/as.

## 10 – Disciplina

Conforme quadro em anexo, foram instaurados 7 processo de ordem disciplinar no ano de 2023, até 31 de dezembro.

Quadro 8 – Tipos de Processo

Tipos de Processo	Número
Processos transitados do ano anterior	5
Processos instaurados durante o ano	4
Processos transitados para o ano seguinte	1
Processos decididos:	
Arquivados	2
Repreensão escrita	1
Multa	2
Suspensão	5
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessação da comissão de serviço	0



11 – Indicadores de Gestão

Rácios	Fórmula	Indicador
Taxa de feminização	Total dos efetivos do sexo feminino / Total de efetivos x 100	59,97%
Nível médio etário	Soma das idades / Total de efetivos	48,6 anos
Taxa de emprego de jovens	Efetivos com menos de 30 anos / Total de efetivos x 100	2,05%
Nível médio de antiguidades na Função Pública	Soma antiguidades na Função Pública / Total de efetivos	16,0 anos
Índice de formação superior	(N.º de funcionários com bacharelato + licenciatura + mestrado + doutoramento) / Total de efetivos x 100	15,62%
Índice de formação 12.º ano	N.º trabalhadores com o 12.º Ano / Total de efetivos x 100	34,31%
Índice de formação 9.º ano	N.º trabalhadores com o 9.º Ano / Total de efetivos x 100	23,83%
Taxa de feminização dirigente	Dirigentes do sexo feminino / Total de dirigentes x 100	51,61%
Índice de tecnicidade (sentido restrito)	Técnicos Superiores / Total de efetivos x 100	10,70%
Índice de tecnicidade de Informática	Pessoal de Informática / Total de efetivos x 100	0,51%
Índice de tecnicidade de Assistente Técnico	Assistente Técnico / Total de efetivos x 100	18,11%
Índice de enquadramento	Pessoal Dirigente / Total de efetivos	2,27%
Índice de admissão	N.º Total de admissões / Total de efetivos x 100	8,65%
Índice de saídas	N.º Total de saídas / Total de efetivos x 100	4,25%
Taxa de rotação ( <i>turnover</i> )	1 - (total de efetivos / (Total de efetivos + admissões + saídas))	11,43%
Ausência ao trabalho	N.º dias de ausências ao trabalho / N.º funcionários públicos	28,7 dias
Taxa de absentismo	Total de dias de ausência / Total de efetivos x Dias do ano trabalháveis x 100	13,4%

## **QUADROS DO BALANÇO SOCIAL RELATIVO AO ANO DE 2023**

**(MAPAS DO DECRETO-LEI N.º 190/96, DE 9 DE OUTUBRO)**

Município do Barreiro

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Comissão de Serviço	M	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
	F	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16
	Total	0	0	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	0	53	74	368	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	13	0	0	514
	F	0	0	0	89	167	502	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	761
	Total	0	0	0	142	241	870	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	15	0	0	1.275
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	Total	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Outra	M	0	0	0	2	3	12	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
	F	0	0	0	2	3	31	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36
	Total	0	0	0	4	6	43	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	53
Total	M	0	0	15	55	77	380	77	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	13	0	0	546
	F	0	0	16	91	170	538	170	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	818
	Total	0	0	31	146	247	918	247	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	15	0	0	1.364

**Município do Barreiro**

**Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero**

Tarefa	Quantidades			Total
	M	F	Total	
Avença	M	0	0	0
	F	0	0	0
	Total	0	0	0
Total	M	13	13	13
	F	7	7	7
	Total	20	20	20

Município do Barreiro

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e gênero

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	F	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	0	0	1	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
25-29	M	0	0	0	1	1	2	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13
	F	0	0	0	4	1	1	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
	Total	0	0	0	5	3	3	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28
30-34	M	0	0	0	1	1	3	3	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20
	F	0	0	0	6	0	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
	Total	0	0	0	7	3	3	40	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
35-39	M	0	0	0	2	2	3	3	26	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	33
	F	0	0	1	3	8	8	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49
	Total	0	0	1	5	11	11	63	63	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	82
40-44	M	0	0	2	11	12	12	40	40	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	66
	F	0	0	1	15	15	15	47	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	79
	Total	0	0	3	26	27	27	87	87	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	145
45-49	M	0	0	6	15	20	20	55	55	0	0	0	3	3	0	0	0	4	4	0	103
	F	0	0	4	22	39	39	74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	139
	Total	0	0	10	37	59	59	129	129	0	0	0	3	3	0	0	0	4	4	0	242
50-54	M	0	0	5	9	10	10	45	45	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	71
	F	0	0	8	19	32	32	84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	143
	Total	0	0	13	28	42	42	129	129	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	214
55-59	M	0	0	0	8	12	12	74	74	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	98
	F	0	0	1	12	25	25	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	159
	Total	0	0	1	20	37	37	195	195	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	257
60-64	M	0	0	2	8	12	12	86	86	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	111
	F	0	0	1	9	34	34	95	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	140
	Total	0	0	3	17	46	46	181	181	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	251

Município do Barreiro

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	0	0	3	23	0	0	0	0	26
	F	0	0	16	44	0	0	0	1	62
	Total	0	0	19	67	0	0	0	1	88
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total	M	0	15	55	77	0	6	0	13	546
	F	0	16	91	170	0	1	0	2	818
	Total	0	31	146	247	0	7	0	15	1.364

Município do Barreiro

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	0	12	6	88	0	0	0	0	107
	F	0	21	27	218	0	0	0	0	266
	Total	0	33	33	306	0	0	0	0	373
5-9	M	0	1	5	80	0	0	0	0	86
	F	0	3	10	116	0	0	0	0	131
	Total	0	4	15	196	0	0	0	0	217
10-14	M	0	3	3	26	0	1	0	0	33
	F	0	8	2	10	0	1	0	0	21
	Total	0	11	5	36	0	2	0	0	54
15-19	M	0	9	5	35	0	3	0	2	57
	F	0	14	22	34	0	0	0	0	70
	Total	0	23	27	69	0	3	0	2	127
20-24	M	0	13	21	36	0	1	0	1	79
	F	0	23	38	58	0	0	0	0	130
	Total	0	36	59	94	0	1	0	1	209
25-29	M	0	5	11	46	0	0	0	4	69
	F	0	8	17	56	0	0	0	0	83
	Total	0	13	28	102	0	0	0	4	152
30-34	M	0	9	9	16	0	1	0	1	36
	F	0	4	11	28	0	0	0	1	45
	Total	0	13	20	44	0	1	0	2	81
35-39	M	0	2	8	25	0	0	0	4	39
	F	0	7	30	9	0	0	0	0	46
	Total	0	9	38	34	0	0	0	4	85
40 ou mais anos	M	0	1	9	28	0	0	0	1	40
	F	0	3	13	9	0	0	0	1	26
	Total	0	4	22	37	0	0	0	2	66
Total	M	0	55	77	380	0	6	0	13	546
	F	0	16	91	538	0	1	0	2	818
	Total	0	31	146	918	0	7	0	15	1.364



Município do Barreiro

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	70	0	0	0	1	71
	F	0	0	0	0	74	0	0	0	0	74
	Total	0	0	0	0	144	0	0	0	1	145
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	59	0	0	0	4	63
	F	0	0	0	3	81	0	0	0	0	84
	Total	0	0	0	3	140	0	0	0	4	147
9º ano ou equivalente	M	0	0	0	12	135	0	0	0	4	151
	F	0	0	0	13	161	0	0	0	0	174
	Total	0	0	0	25	296	0	0	0	4	325
11º ano	M	0	0	0	7	30	0	0	0	0	37
	F	0	0	0	13	14	0	0	0	1	28
	Total	0	0	0	20	44	0	0	0	1	65
12º ano ou equivalente	M	0	0	0	55	82	0	5	0	3	145
	F	0	0	0	127	195	0	0	0	1	323
	Total	0	0	0	182	277	0	5	0	4	468
Bacharelato	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Licenciatura	M	0	15	52	3	3	0	1	0	1	75
	F	0	15	89	12	9	0	1	0	0	126
	Total	0	30	141	15	12	0	2	0	1	201
Mestrado	M	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	F	0	1	2	0	3	0	0	0	0	6
	Total	0	1	5	0	3	0	0	0	0	9

Município do Barreiro

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Doutoramento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total	M	0	15	55	77	380	0	6	0	13	546
	F	0	16	91	170	538	0	1	0	2	818
	Total	0	31	146	247	918	0	7	0	15	1.364

Município do Barreiro

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Município do Barreiro

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

Menos de 20 anos	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
20 - 24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 - 39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 - 44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45 - 49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 - 54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55 - 59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60 - 64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Município do Barreiro

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o gênero

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
65 - 69	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	2	9	22	0	0	0	0	33
	F	0	2	3	11	25	0	0	0	0	41
	Total	0	2	5	20	47	0	0	0	0	74

Município do Barreiro

**Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género**

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Procedimento concursal	M	0	0	3	0	16	0	0	0	0	19
	F	0	0	9	2	72	0	0	0	0	83
	Total	0	0	12	2	88	0	0	0	0	102
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	M	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
CEAGP/CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	12	0	0	0	0	12
	Total	0	0	0	0	13	0	0	0	0	13
Total	M	0	2	3	0	17	0	0	0	0	22
	F	0	0	10	2	84	0	0	0	0	96
	Total	0	2	13	2	101	0	0	0	0	118

Município do Barreiro

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Caducidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	1	2	0	0	0	0	5
	Total	0	0	2	1	2	0	0	0	0	5
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Sanção disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	1	0	4	0	0	0	0	5
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	1	0	4	0	0	0	0	5



Município do Barreiro

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	0	0	1	2	9	0	0	0	0	12
	F	0	0	1	9	19	0	0	0	0	29
	Total	0	0	2	11	28	0	0	0	0	41
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Total	M	0	0	3	2	15	0	0	0	0	20
	F	0	0	5	10	23	0	0	0	0	38
	Total	0	0	8	12	38	0	0	0	0	58

**Município do Barreiro**

**Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento**

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Município do Barreiro

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo e gênero

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Procedimento concursal	M	0	0	2	0	9	0	0	0	0	11
	F	0	0	9	4	45	0	0	0	0	58
	Total	0	0	11	4	54	0	0	0	0	69
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	6	3	0	0	0	0	0	9
	F	0	0	13	8	0	0	0	0	0	21
	Total	0	0	19	11	0	0	0	0	0	30
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	7	3	63	0	0	0	0	73
	F	0	0	10	17	54	0	0	0	0	81
	Total	0	0	17	20	117	0	0	0	0	154
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária	M	0	0	3	6	12	0	0	0	0	21
	F	0	0	9	4	3	0	0	0	0	16
	Total	0	0	12	10	15	0	0	0	0	37
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	18	12	84	0	1	0	0	115
	F	0	0	41	33	102	0	0	0	0	176
	Total	0	0	59	45	186	0	1	0	0	291

**Município do Barreiro**

**Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero**

		Valor	Total
Normal	M	16.482,00	16.482,00
	F	4.370,00	4.370,00
	Total	20.852,00	20.852,00
Extraordinário	M	32.218,00	32.218,00
	F	10.116,00	10.116,00
	Total	42.334,00	42.334,00
Total	M	48.700,00	48.700,00
	F	14.486,00	14.486,00
	Total	63.186,00	63.186,00

**Município do Barreiro**

**Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero**

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00
Extraordinário noturno	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00
Total	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00

**Município do Barreiro**

**Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero**

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	6.914,00	6.914,00
	F	4.568,00	4.568,00
	Total	11.482,00	11.482,00
Extraordinário noturno	M	5.345,00	5.345,00
	F	4.025,00	4.025,00
	Total	9.370,00	9.370,00
Total	M	12.259,00	12.259,00
	F	8.593,00	8.593,00
	Total	20.852,00	20.852,00

Município do Barreiro

**Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados segundo o gênero**

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	8.325,00	8.325,00
	F	5.666,00	5.666,00
	Total	13.991,00	13.991,00
Descanso semanal complementar	M	6.398,00	6.398,00
	F	5.630,00	5.630,00
	Total	12.028,00	12.028,00
Feriados	M	10.201,00	10.201,00
	F	6.114,00	6.114,00
	Total	16.315,00	16.315,00
Total	M	24.924,00	24.924,00
	F	17.410,00	17.410,00
	Total	42.334,00	42.334,00



Município do Barreiro

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e gênero

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	0,00	15,00	15,00	88,00	0,00	0,00	0,00	15,00	133,00
	F	0,00	0,00	15,00	15,00	61,00	0,00	0,00	0,00	106,00
	Total	0,00	30,00	15,00	30,00	149,00	0,00	0,00	15,00	239,00
Proteção na parentalidade	M	0,00	90,00	205,00	179,50	0,00	0,00	0,00	2,50	477,00
	F	0,00	282,50	327,00	1.085,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.703,00
	Total	0,00	372,50	532,00	1.264,50	0,00	0,00	0,00	2,50	2.180,00
Falecimento de familiar	M	0,00	29,00	64,00	103,00	0,00	0,00	0,00	2,00	198,00
	F	0,00	60,00	43,00	243,00	0,00	0,00	0,00	0,00	346,00
	Total	0,00	89,00	107,00	346,00	0,00	0,00	0,00	2,00	544,00
Doença	M	0,00	587,00	1.086,00	6.657,00	0,00	0,00	0,00	488,00	8.836,00
	F	0,00	1.866,00	4.973,00	14.776,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.651,00
	Total	0,00	2.453,00	6.059,00	21.433,00	0,00	0,00	0,00	488,00	30.487,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0,00	58,00	12,00	1.541,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.611,00
	F	0,00	0,00	74,00	1.388,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.462,00
	Total	0,00	58,00	86,00	2.929,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.073,00
Assistência a familiares	M	0,00	1,00	19,00	42,00	0,00	0,00	0,00	16,00	78,00
	F	0,00	58,00	127,00	81,00	0,00	0,00	0,00	0,00	268,50
	Total	0,00	59,00	146,00	123,00	0,00	0,00	0,00	16,00	346,50
Trabalhador-estudante	M	0,00	23,00	37,00	41,00	0,00	0,00	0,00	0,00	101,00
	F	0,00	21,00	111,00	167,00	0,00	0,00	0,00	0,00	299,00
	Total	0,00	44,00	148,00	208,00	0,00	0,00	0,00	0,00	400,00
Por conta do período de férias	M	0,00	12,00	6,50	52,00	0,00	0,00	0,00	0,50	71,00
	F	0,00	6,00	33,50	31,50	0,00	0,00	0,00	0,00	71,00
	Total	0,00	18,00	40,00	83,50	0,00	0,00	0,00	0,50	142,00
Com perda de vencimento	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Município do Barreiro

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e gênero

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Greve	M	0,00	12,00	50,00	323,00	0,00	0,00	0,00	8,00	398,00
	F	0,00	20,00	67,50	784,50	0,00	0,00	0,00	0,00	875,00
	Total	0,00	32,00	117,50	1.107,50	0,00	0,00	0,00	8,00	1.273,00
Injustificadas	M	0,00	0,00	0,00	55,50	0,00	0,00	0,00	0,00	55,50
	F	0,00	0,00	0,00	44,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44,00
	Total	0,00	0,00	0,00	99,50	0,00	0,00	0,00	0,00	99,50
Outros	M	0,00	23,00	45,00	208,00	0,00	0,00	0,00	0,00	276,00
	F	0,00	4,00	12,00	74,00	0,00	0,00	0,00	0,00	90,00
	Total	0,00	27,00	57,00	282,00	0,00	0,00	0,00	0,00	366,00
Total	M	0,00	850,00	1.539,50	9.290,00	0,00	0,00	0,00	532,00	12.234,50
	F	0,00	2.317,50	5.783,00	18.735,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26.915,50
	Total	0,00	3.167,50	7.322,50	28.025,00	0,00	0,00	0,00	532,00	39.150,00

## Município do Barreiro

### Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações base	18.301.520,79
Suplementos remuneratórios	1.416.616,79
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	1.876.682,89
Outros encargos com pessoal	-13.384,17
Total	21.581.436,30

## Município do Barreiro

### Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	124.301,08
Trabalho normal noturno	11.223,35
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incl	351.422,76
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	169.382,24
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	501.190,04
Abono para falhas	43.186,95
Participação em reuniões	84.731,40
Ajudas de custo	6.589,36
Representação	117.983,52
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	6.606,09
Total	1.416.616,79

**Município do Barreiro**  
**Quadro 18.2 - Prestações sociais**

Tipos de Prestações Sociais	Valor (Euros)
Abono de família	53.398,42
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	8.668,40
Subsídio de educação especial	9.777,26
Subsídio mensal vitalício	6.395,04
Subsídio de refeição	1.645.986,23
Subsídio de funeral	945,48
Subsídio por morte	21.288,08
Benefícios sociais	62.000,00
Outras prestações sociais	68.223,98
Total	1.876.682,89

**Município do Barreiro**  
**Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social**

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	62.000,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Apoio a estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	62.000,00

Município do Barreiro

**Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)**

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	33	3	18	12	0
	F	43	3	30	10	0
	Total	76	6	48	22	0
Número de acidentes com baixa	M	33	3	18	12	0
	F	43	3	30	10	0
	Total	76	6	48	22	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	1.492	6	306	1.180	0
	F	1.179	7	391	781	0
	Total	2.671	13	697	1.961	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	91	0	44	47	0
	F	81	0	62	19	0
	Total	172	0	106	66	0

Município do Barreiro

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gênero (In itinere)

Número total de acidentes	Total	1 a 3 dias de baixa			4 a 30 dias de baixa			Superior a 30 dias de baixa			Mortais		
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
	4	1	0	1	1	0	1	2	0	2	0	0	0
	9	0	0	0	5	0	5	4	0	4	0	0	0
	13	1	0	1	6	0	6	6	0	6	0	0	0
Número de acidentes com baixa	4	1	0	1	1	0	1	2	0	2	0	0	0
	9	0	0	0	5	0	5	4	0	4	0	0	0
	13	1	0	1	6	0	6	6	0	6	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	214	2	0	2	5	0	5	207	0	207	0	0	0
	271	0	0	0	64	0	64	266	0	266	0	0	0
	485	2	0	2	69	0	69	473	0	473	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



## Município do Barreiro

### Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de incapacidade	Nº de Casos
Casos de incapacidade permanente	0
- Absoluta	0
- Parcial	0
- Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	74
Casos de incapacidade temporária e parcial	2
Total	76

## Município do Barreiro

### Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissionais	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		0	0
Doenças provocadas por agentes físicos	220	2	0
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0

## Município do Barreiro

### Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina no Trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	0	3.907,00
Exames de Admissão	0	3.907,00
Exames Periódicos	0	0,00
Exames Ocasionais e Complementares	0	0,00
Exames de Cessação de Funções	0	0,00
Despesas com Medicina no Trabalho		19.000,00
Visitas aos postos de trabalho	0	

## Município do Barreiro

### Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e Saúde no Trabalho: Intervenção das Comissões	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	32
Outras	0

## Município do Barreiro

### Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Segurança e Saúde no Trabalho: Ações de Reintegração Profissional	Número
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	14
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0

## Município do Barreiro

### Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e Saúde no Trabalho: Ações de Formação	Número
Ações de formação e de sensibilização realizadas	8
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	70

## Município do Barreiro

### Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Segurança e Saúde no Trabalho: Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	87.460,00
Equipamentos de proteção	52.000,00
Formação em prevenção de riscos	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	170.000,00

**Município do Barreiro**

**Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação**

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	31	0	0	0	31
Externas	44	3	1	0	48
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>79</b>



Município do Barreiro

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	8	50	41	308	0	0	0	9	416
Externas	0	11	67	25	9	0	1	0	6	119
Total	0	19	117	66	317	0	1	0	15	535

Município do Barreiro

Quadro 29 - Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0,00	74,00	589,00	452,00	1.513,00	0,00	0,00	0,00	82,00	2.710,00
Externas	0,00	113,00	529,00	241,00	234,00	0,00	4,00	0,00	42,00	1.163,00
<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>187,00</b>	<b>1.118,00</b>	<b>693,00</b>	<b>1.747,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>0,00</b>	<b>124,00</b>	<b>3.873,00</b>

**Município do Barreiro**  
**Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional**

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor (Euros)
Internas	1.768,60
Externas	5.014,66
Total	6.783,26

**Município do Barreiro**  
**Quadro 31 - Relações Profissionais**

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	394
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

**Município do Barreiro**  
**Quadro 32 - Disciplina**

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	5
Processos Instaurados durante o Ano	4
Processos Transitados para o Ano Seguinte	1
Processos Decididos	10
Arquivados	2
Repreensão escrita	1
Multa	2
Suspensão	5
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessação da comissão de serviço	0

## Município do Barreiro

### Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	7	0	2	0

**Município do Barreiro**  
**Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal**

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	1	0	1
Adjuntos	0	1	0	1
Secretários	0	2	2	4
Total	0	4	2	6

**Município do Barreiro**  
**Quadro 35 - Dirigentes e equiparados**

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	0	0	0	0	0
N.º de cargos providos em 31/12	0	2	22	7	0	0	31