

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

1. Todos os cidadãos têm a mesma dignidade social e são iguais perante a lei.

2. Ninguém pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado, privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão de ascendência, sexo, raça, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, instrução, situação económica, condição social ou orientação sexual.

Constituição da República Portuguesa, artigo 13.º

"A igualdade das mulheres e dos homens é um direito fundamental para todos e todas, constituindo um valor capital para a democracia. A fim de ser completamente conseguido, não é suficiente que este direito esteja legalmente reconhecido, sendo necessário o seu efetivo exercício em todos os aspetos da vida: política, económica, social e cultural."

"Carta Europeia para a Igualdade das Mulheres e dos Homens na Vida Local"



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Índice

I - Introdução	4
II - Missão, Visão Estratégica e Valores do Município.....	5
III - Finalidade do Plano para a Igualdade de Género no Município do Barreiro	5
IV – A nível Externo	7
Eixo Estratégico 1 - Emprego e Conciliação	8
Eixo Estratégico 2 - Educação/Formação	10
Eixo Estratégico 3 - Saúde e Estilos de Vida Saudável.....	12
Eixo Estratégico 4 - Solidariedade e Coesão Social.....	14
V – A nível Interno	18
Objetivos:	18
Ações:.....	18
Âmbito de atuação	19
VI - Sistema de Monitorização e avaliação do Plano para a Igualdade de Género	20

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

I - Introdução

Reconhecendo a importância do princípio da igualdade de Género e que a promoção deste princípio contribuirá significativamente para o desenvolvimento sustentado, equitativo e inclusivo do Concelho, a Câmara Municipal do Barreiro deliberou apresentar uma candidatura ao POPH para a realização do “Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro”.

No âmbito desta candidatura foi realizado um estudo diagnóstico, aprofundado, sobre a situação da Igualdade de Género e da conciliação entre a vida familiar e pessoal e a vida profissional das chefias e trabalhadores e trabalhadoras da Câmara, tendo por objetivo a identificação dos pontos fortes e dos pontos fracos que poderão condicionar a promoção deste princípio;

Os objetivos inerentes a este estudo de promoção da igualdade constantes no Plano para a Igualdade de Género no Município do Barreiro não se restringiram apenas ao nível interno.

Valorizou-se igualmente a nível externo com a realização de ações de formação e sensibilização para a comunidade e a elaboração do plano de ações a realizar em estreita articulação com as Entidades locais, assente nos 4 Eixos Estratégicos seguintes:

1. Emprego e Conciliação, que visa contribuir para a melhoria das condições de acesso em igualdade de oportunidades de trabalho de homens e mulheres;
2. Educação e Formação que visa contribuir para a desmistificação de estereótipos de género e para a desconstrução de formas de discriminação múltiplas em meio escolar;
3. Saúde e estilos de vida saudáveis que visa a promoção de uma maior igualdade de oportunidades na adoção de hábitos de vida saudáveis em estreita articulação com os serviços locais de saúde.
4. Solidariedade e Coesão Social que visa a redução das desigualdades de género, as assimetrias sociais e fomentar uma cidadania ativa dos cidadãos e cidadãs no concelho do Barreiro.

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Procedeu-se ainda á nomeação da Conselheira local para as questões da Igualdade.

Com a apresentação do Plano para a Igualdade a Autarquia do Barreiro assume o compromisso de contribuir ativamente para a melhoria dos indicadores de género no concelho e a progressiva redução das desigualdades e assimetrias existentes entre homens e mulheres.

II - Missão, Visão Estratégica e Valores do Município

Desenvolver, regenerar, qualificar e reabilitar o território municipal, com base nas suas raízes históricas, projetando-as no futuro, através da identidade dos/as cidadãos/ãs, criando uma referência regional ao nível da qualificação ambiental, económica e social, da dinâmica cultural, desportiva, da fruição lúdica, onde a mobilidade e participação ativa dos/as cidadãos/ãs, das entidades públicas e privadas, construam a CIDADE DE TODOS/AS, dando corpo à centralidade empresarial e económica do concelho na Área Metropolitana de Lisboa e construir um Barreiro para Trabalhar, Viver e Usufruir.

III - Finalidade do Plano para a Igualdade de Género no Município do Barreiro

Criar as condições de existência de uma teoria e de uma prática de efetiva promoção da igualdade entre homens e mulheres constitui não só um direito de umas e de outros, mas também um dever fundamental de qualquer ente público e um pressuposto fulcral na construção de uma verdadeira democracia.

De fato, não obstante os avanços que, a este título, conhecemos da Revolução de Abril, a igualdade mantém-se, em muitos espaços e em algumas circunstâncias, mais no campo das aquisições e das conquistas formais do que naquele das práticas quotidianas.

Daí que dizer-se hoje que uma igualdade entre homens e mulheres só o será verdadeiramente quando diária, natural e verdadeiramente exercida em todos os planos da vida individual e coletiva.

É imprescindível construí-la no espaço político, no campo económico, nos campos social e cultural, na família ou no trabalho.

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Trabalhar neste sentido é um verdadeiro imperativo para as instituições e para aqueles e aquelas que, fruto das competências que detêm nessas instituições, melhores resultados poderão alcançar.

Procurando posicionar-se enquanto elemento de referência, na comunidade local e no universo autárquico, no que concerne à construção de uma efetiva igualdade de género, o Município do Barreiro quer, desde logo, afirmar expressa, pública e conscientemente a sua tomada de posição neste processo e chamar a si as responsabilidades que no mesmo lhe cabem.

O Município do Barreiro, na prossecução da política local de desenvolvimento e coesão social, através do estímulo á participação e cidadania ativas, assume o compromisso público de interna e externamente incorporar na sua atividade o princípio da Igualdade de Género.

Internamente, através da análise das questões de género e conciliação entre a vida familiar e pessoal e a vida profissional e na adoção de medidas que permitam influenciar e motivar trabalhadoras e trabalhadores na prossecução da sua atividade.

Externamente, através da sensibilização e dinamização de iniciativas em parceria com as Entidades, públicas e privadas, Instituições, Associações e comunidade em geral para as questões da Igualdade de género.

O Plano para a Igualdade de Género no Município do Barreiro será mais um passo na consolidação de um Barreiro mais participado, representativo de uma cidadania ativa, inclusiva e equitativa.

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

IV – A nível Externo

Privilegiam-se ações no plano externo resultantes do trabalho em parceria, compromissos resultantes da interação de áreas de conhecimento e ações de diversos parceiros, que com o seu envolvimento e participação contribuem para o conjunto de propostas e dinâmicas que se apresentam nos quatro eixos de intervenção e que visam influenciar e fomentar a mudança de atitudes e comportamentos da população por uma efetiva igualdade entre mulheres e homens.



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Eixo Estratégico 1 - Emprego e Conciliação

Objetivo Geral: Contribuir para a melhoria das condições de acesso em igualdade de oportunidades de trabalho de homens e mulheres

Nº	Ações/Medidas	Destinatários	Entidades/Parcerias a envolver	Cronograma		Metas/Resultados esperados	Indicadores
				Início	Fim		
1.1	Promover projetos e ações de sensibilização sobre empreendedorismo feminino	Mulheres utilizadoras das estruturas de apoio ao emprego	CMB Rede de Empregabilidade Barreiro Moita IEFP CLDS e CLDS + NLI	2014	2016	Aquisição de competências empreendedoras	Nº e natureza das ações e projetos sobre empreendedorismo feminino realizados Nº de mulheres participantes
1.2	Promover projetos e ações de sensibilização sobre empreendedorismo imigrante	Imigrantes	CMB Rede de Empregabilidade Barreiro Moita IEFP CLDS e CLDS +	2014	2016	Aquisição de competências empreendedoras	Nº e natureza das ações e projetos sobre empreendedorismo imigrante realizados Nº de imigrantes participantes
1.3	Estudo sumário da dimensão de género em entidades empregadoras e empresariais	Entidades empregadoras Empresas	CMB Rede de Empregabilidade Barreiro Moita Associação Empresarial Associação de Comércio, Indústria e Serviços Barreiro Moita Empresas	2014	2015	Conhecimento qualitativo sobre a promoção da igualdade de género nas empresas e entidades empregadoras locais	Nº de entidades participantes Estudo sumário de caracterização
1.4	Sensibilizar empresas e empresários/as para as questões da igualdade de género	Empresários/as	CMB Rede de Empregabilidade Barreiro Moita	2014	2016	Sensibilização dos empresários/as para as questões da igualdade de género em contexto de trabalho	Nº e natureza das ações realizadas Nº de empresários participantes

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Eixo Estratégico 1 - Emprego e Conciliação

Objetivo Geral: Promover a conciliação pessoal, familiar e profissional

Nº	Ações/Medidas	Destinatários	Entidades/Parcerias a envolver	Cronograma		Metas/Resultados esperados	Indicadores
				Início	Fim		
1.5	Contribuir para a sensibilização sobre os direitos à maternidade e paternidade e “estereótipos de género, junto de entidades empregadoras do concelho, associações profissionais e patronais	Empresas do concelho Associações empresariais e patronais	IEFP Rede de Empregabilidade Barreiro Moita Associações profissionais e patronais C.M.B Empresas	2014	2016	Sensibilização das estruturas empresariais para a promoção do exercício da parentalidade	Nº de ações de sensibilização Nº de participantes por ação
1.6	Aumento de vagas de creche na rede solidária	Famílias com crianças dos 0 aos 2 anos	S.D.U.B “ Os Franceses “ Grupo Desportivo Operário “ Os Vermelhos “ ISS C.M.B	2014	2014	Criação de 99 vagas na rede solidária	Nº de vagas de creche criadas no ano 2014
1.7	Contribuir para a manutenção ou aumento da taxa de cobertura em CATL e nas atividades de enriquecimento curricular como fator de extrema importância no apoio à família	Famílias com crianças entre os 6 e os 12 anos de idade	Rede Solidária de equipamentos sociais Agrupamentos de Escolas C.M.B	2013/2014	2015/2016	Valorização da ocupação dos tempos livres e das atividades de enriquecimento curricular no apoio à família	Nº de crianças a frequentar o CATL e as AEC's em 2015/2016 / Nº de crianças a frequentar o CATL e as AEC's em 2012/2013
1.8	Dinamizar projetos de ocupação de tempos livres, nos períodos de férias, durante a vigência do presente plano	Famílias com crianças entre os 6 e os 12 anos de idade	C.M.B Escolas Associações CPCJ	2014	2016	Conciliação da vida pessoal, familiar e profissional das famílias durante o período de férias escolares	Existência de projetos locais para a ocupação dos tempos livres durante as férias letivas Nº de entidades envolvidas Nº de crianças e jovens a participar

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Eixo Estratégico 2 - Educação/Formação

Objetivo Geral: Contribuir para a desmistificação de estereótipos de género e para a desconstrução de formas de discriminação múltipla, em meio escolar

Nº	Ações/Medidas	Destinatários	Entidades/Parcerias a envolver	Cronograma		Metas/Resultados esperados	Indicadores
				Início	Fim		
2.1	Dar continuidade à ações de prevenção na área da violência, designadamente a violência no namoro	Alunos e alunas do 3º ciclo do EB e do Secundário	Escolas, PES CMB Rumo ACES Arco Ribeirinho Conselho Municipal de Educação CPCJ	2014	2016	Sensibilização dos alunos sobre a problemática da violência no namoro	Natureza das ações de sensibilização realizadas Nº de escolas, de turmas e de alunos/as participantes nas ações de sensibilização realizadas
2.2	Desenvolvimento do Projeto “Crescer + Igual” que integre e trabalhe a problemática da Igualdade de género, contemplando a desmistificação de estereótipos e formas de discriminação	Docentes do 3º Ciclo Discentes do 3º Ciclo Encarregados e encarregadas de Educação	CMB, CPCJ Esc. Sec. Augusto Cabrita EB 2+3 com Secundária de Santo António Esc. Sec. dos Casquilhos Conselho Municipal de Educação Questão de Igualdade	2013	2014	Introdução de práticas pedagógicas potenciadoras da igualdade de género e da mudança de mentalidades e atitudes, em contexto escolar	Nº de docentes e discentes participantes Nº de encarregados/as de educação participantes Natureza das ações de realizadas (workshops, ações de formação, seminários)
2.3	Desenvolver o Projeto “Cultivando a Igualdade”, visando a promoção da igualdade de género e a prevenção da violência	Docentes e discentes do Ensino Secundário e Universitário	CMB Escolas Secundárias e ensino universitário Conselho Municipal de Educação CPCJ POPH/QREN/FSE	2013	2014	Sensibilização sobre a Igualdade de género e problemática da violência, em contexto escolar	Nº de docentes e discentes participantes Nº de encarregados/as de educação participantes Natureza das ações de realizadas (workshops, ações de formação, seminários)
2.4	Desenvolver o projeto “Somos todos Iguais?”, dando a conhecer os diferentes tipos de linguagem, ex. o Braille ou a Língua Gestual	Alunos e alunas do 1º, ao 3º ciclo do ensino básico	C.M.B Escolas do Ensino Básico Conselho Municipal de Educação	2013	2013	Sensibilização dos alunos para as questões da diferença	Nº de alunos/as participantes Natureza das ações de realizadas

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Eixo Estratégico 2 - Educação/Formação

Objetivo Geral: Contribuir para a desmistificação de estereótipos de género e para a desconstrução de formas de descriminação múltipla, em meio escolar

Nº	Ações/Medidas	Destinatários	Entidades/Parcerias a envolver	Cronograma		Metas/Resultados esperados	Indicadores
				Início	Fim		
2.5	Desenvolver o projeto “Laboratório da Cidadania – Construindo Líderes para o Futuro”, em contexto escolar	Alunos/as entre os 15 e os 18 anos Agentes Políticos do concelho Comunidade em geral	C.M.B Questão de Igualdade Escola Básica 2,3 com secundário de Stº António Conselho Municipal de Educação	2014	2014	Participação mais ativa dos jovens na sociedade promovendo competências pessoais e técnicas que lhes permitam adotar um papel mais interveniente na sociedade	Nº de alunos/os participantes Natureza das ações realizadas (Laboratórios temáticos, Workshops, Sessão Pública)
2.6	Promover a integração de temáticas associadas à igualdade de género e a outras formas de descriminação no Plano de Ação da Universidade da Terceira Idade do Barreiro	Alunos/as da UTIB	CMB UTIB CIG	2014	2016	Sensibilização dos alunos/as da UTIB sobre as questões da igualdade de género e formas de descriminação Desmistificação de estereótipos	Nº de alunos/as participantes Temáticas abordadas Natureza das ações realizadas
2.7	Sensibilizar para igualdade de oportunidades de homens e mulheres no acesso à inserção/formação profissional	Dirigentes e profissionais de entidades formadoras locais	CMB Centro de Emprego do Sul do Tejo – Serviço de emprego do Barreiro Rede para a Empregabilidade Barreiro Moita CLDS e CLDS +	2014	2016	Sensibilização dos dirigentes e profissionais de entidades formadoras para as questões da igualdade de oportunidades de homens e mulheres no acesso à inserção/formação profissional	Natureza das ações de sensibilização realizadas Nº de dirigentes e profissionais participantes

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Eixo Estratégico 3 - Saúde e estilos de vida saudável

Objetivo Geral: Promover uma maior igualdade de oportunidades na adoção de hábitos de vida saudável em articulação com os serviços locais de saúde

Nº	Ações/Medidas	Destinatários	Entidades/Parcerias a envolver	Cronograma		Metas/Resultados esperados	Indicadores
				Início	Fim		
3.1	Estimular a participação paritária nos programas e projetos desenvolvidos no Município	Programa “ Mexe com a Idade “ UTIB	C.M.B Associações Coletividades Juntas de Freguesia	2013/14	2015/16	Aumentar a participação masculina nos projetos e programas	Nº de homens participantes nas atividades na época desportiva 2015/2016 / Nº de homens participantes nas atividades na época desportiva 2012/2013
3.2	Contribuir para a sensibilização de ações dirigidas à população jovem sobre as questões da maternidade e do planeamento familiar em articulação com os serviços locais de saúde.	População jovem	C.M.B Serviços Locais de Saúde HDB CIG	2014	2016	Sensibilização dos jovens de ambos os sexos	Nº de participantes nas ações Nº e natureza de ações realizadas
3.3	Diagnóstico sobre comportamentos aditivos desagregados por sexo, idade e tipologia, durante a vigência deste plano	População com comportamentos aditivos	CMB CRI Península Setúbal CLASB CPCJ	2014	2016	Caracterização dos comportamentos aditivos	Diagnóstico de caracterização dos comportamentos aditivos Nº de entidades envolvidas
3.4	Sensibilizar os serviços de Saúde para o tratamento e disponibilização de indicadores estatísticos e de outros dados de caracterização dos serviços de saúde local desagregados por sexo e idade, durante a vigência do presente plano	Serviços de Saúde	CHBM Serviços Locais de Saúde C.M.B CLASB	2014	2014	Conhecimento da população beneficiária dos serviços de saúde	Nº e natureza dos dados e indicadores estatísticos tratados e disponibilizados em função do sexo e da idade

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Eixo Estratégico 3 - Saúde e estilos de vida saudável

Objetivo Geral: Promover uma maior igualdade de oportunidades na adoção de hábitos de vida saudável em articulação com os serviços locais de saúde

Nº	Ações/Medidas	Destinatários	Entidades/Parcerias a envolver	Cronograma		Metas/Resultados esperados	Indicadores
				Início	Fim		
3.5	Inserir as questões da Igualdade de Género nos projetos concelhios desenvolvidos no âmbito da Rede Portuguesa de Cidades Saudáveis	População do concelho	C.M.B O.M.S Serviços Locais de Saúde IPSS Juntas de Freguesia	2014	2016	Sensibilização das entidades e associações para as questões de igualdade de género	Nº e natureza das ações realizadas Nº de entidades envolvidas

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Eixo Estratégico 4 - Solidariedade e Coesão Social

Objetivo Geral: Reduzir as desigualdades de género, as assimetrias sociais e fomentar uma cidadania ativa dos cidadãos e cidadãs do Concelho do Barreiro

Nº	Ações/Medidas	Destinatários	Entidades/Parcerias a envolver	Cronograma		Metas/Resultados esperados	Indicadores
				Início	Fim		
4.1	Promover a produção estatística de indicadores sociais, por sexo	Entidades que inter-vêm na área social	CMB Rede Solidária de Equipamentos Sociais CPCJ Barreiro Projetos de intervenção comunitária NLI	4º Trim/2013	2016	Indicadores, por sexo	Nº de indicadores produzidos Nº de indicadores definidos
4.2	Promover a inserção da dimensão de igualdade de género nos projetos e ações no âmbito do CLASB	Rede Social do Barreiro	Entidades parceiras do CLASB	4º Trim/2013	2016	As ações projetos contemplam as questões da igualdade	Taxa de ações/projetos integradores
4.3	Contribuir para o reforço da temática de igualdade de género no fundo bibliográfico municipal e na Biblioteca José Esteves	Pessoas utilizadoras da biblioteca municipal e da biblioteca José Esteves	CMB UTIB CIG	2014	2016	Aumento de bibliografia sobre a temática de igualdade de género na biblioteca municipal	Nº de livros e brochuras sobre a temática da igualdade de género existentes em 2016/Nº de livros e brochuras sobre a temática da igualdade de género existentes em 2013
4.4	Contribuir para que se mantenham disponíveis os serviços do Núcleo de Apoio à Vítima do Barreiro/Moita	Pessoas vítimas de violência doméstica Entidades parceiras do NAV Barreiro/Moita	Rumo CIG Forças de Segurança CMB	4º Trim/2013	2016	Resposta local de apoio a vítimas de violência doméstica	Nº de atendimentos e encaminhamentos realizados

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Eixo Estratégico 4 - Solidariedade e Coesão Social

Objetivo Geral: Reduzir as desigualdades de género, as assimetrias sociais e fomentar uma cidadania ativa dos cidadãos e cidadãs do Concelho do Barreiro

Nº	Ações/Medidas	Destinatários	Entidades/Parcerias a envolver	Cronograma		Metas/Resultados esperados	Indicadores
				Início	Fim		
4.6	Promover o debate público sobre as questões da igualdade do género e violência doméstica, em articulação com os meios de comunicação social	Comunidade Meios de comunicação Social	CMB NAV Barreiro/Moita Jornais locais, Rádios regionais, Boletim Municipal)	2014	2016	Sensibilização da comunidade e dos meios de comunicação social para as questões da igualdade de género e da violência doméstica	Nº e natureza das abordagens sobre a igualdade do género e da violência doméstica realizadas Natureza dos meios de comunicação envolvidos
4.7	Avaliar a possibilidade de prestação de apoio jurídico a vítimas de violência doméstica	Vítimas de violência doméstica em situação de carência económica	Organizações /Associações de Advogados e/ou Juristas C.M.B, NAV Barreiro Moita	2014	2014	Elaboração de proposta de protocolo	Nº de parceiros envolvidos Nº de reuniões realizadas
4.8	Promover o desenvolvimento de um estudo qualitativo com as parcerias para a caracterização de estruturas familiares específicas (monoparentalidade, pessoas idosas sozinhas, famílias beneficiárias de RSI, famílias sinalizadas à CPCJ, outras)	Estruturas familiares específicas Entidades que intervêm com estruturas familiares específicas	CMB Rede Solidária de Equipamentos Sociais CPCJ Barreiro Projetos de intervenção comunitária (CAFAP, CLDS, CLDS +, "Trilhos") NLI	2014	2016	Conhecimento qualitativo sobre a caracterização de estruturas familiares específicas	Estudo qualitativo de caracterização de estruturas familiares específicas
4.9	Promover o desenvolvimento de estudos sobre o perfil da população sénior, bem como identificar as suas necessidades, gostos, ao nível do sexo feminino e masculino	Entidades que intervêm na área dos idosos; População Sénior	CLASB – Grupo Concelhio para as Questões dos Idosos CLDS e CLDS + CMB Serviços locais de saúde Juntas de Freguesia Forças de Segurança	2014	2016	Conhecimento qualitativo do perfil da população sénior do "Barreiro Velho"	Existência de estudo sobre o perfil da população sénior do "Barreiro Velho"

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Eixo Estratégico 4 - Solidariedade e Coesão Social

Objetivo Geral: Reduzir as desigualdades de género, as assimetrias sociais e fomentar uma cidadania ativa dos cidadãos e cidadãs do Concelho do Barreiro

Nº	Ações/Medidas	Destinatários	Entidades/Parcerias a envolver	Cronograma		Metas/Resultados esperados	Indicadores
				Início	Fim		
4.10	Dar continuidade à iniciativas de sensibilização da comunidade sobre a problemática da violência contra as pessoas idosas	Comunidade População sénior	Rumo – NAV Barreiro Moita Grupo Concelhio para as Questões dos Idosos	4º Trim/2013	2015	Sensibilização da comunidade e da população sénior sobre a problemática da violência contra as pessoas idosas	Natureza das ações de sensibilização realizadas Nº de participantes nas ações de sensibilização realizadas
4.11	Aumentar a capacidade existente das respostas sociais para as pessoas idosas e pessoas em situação de dependência	Pessoas idosas e Pessoas em situação de dependência	Centro Social de Santo António A.U.R.P.I.L Santa Casa de Misericórdia do Barreiro ISS, CMB	2014	2016	Criação de 60 vagas em SAD, 20 em Centro de Dia, 28 em Lar de Idosos, 78 em Unidades de Cuidados Continuados Integrados	Nº de vagas criadas em SAD, CD, Lar de Idosos e em Unidades de Cuidados Continuados Integrados
4.12	Continuar a promover a criação de condições de acessibilidade nos serviços e edifícios públicos do concelho, para a pessoa portadora de deficiência e/ou mobilidade reduzida	Pessoas deficientes Pessoas com mobilidade condicionada	Entidades e Serviços Públicos Instituições/Associações de Deficientes	4º Trim/2013	2016	Implementação progressiva da acessibilidade nos serviços e edifícios públicos	Nº de novos equipamentos e serviços públicos com acessibilidade Natureza dos equipamentos e serviços com implementação de acessibilidades
4.13	Aumentar a capacidade existente das respostas sociais para as pessoas portadoras de deficiência	Pessoas portadoras de deficiência	Rumo Associação NÓS ISS CMB	2013	2014	Criação de 45 vagas em CAO, 30 em SAD e 20 em Residências Autónomas	Nº de vagas criadas em CAO. SAD e Residências Autónomas
4.14	Dar continuidade aos projetos desenvolvidos no âmbito da integração dos/as imigrantes do concelho	Imigrantes	C.M.B- Espaço Cidadania Associações de imigrantes ACIDI Juntas de Freguesia	2013	2016	Integração e conhecimento inter cultural, partilha de experiências e divulgação de hábitos e costumes	Nº de participantes nas atividades Natureza das atividades realizadas

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

Eixo Estratégico 4 - Solidariedade e Coesão Social

Objetivo Geral: Reduzir as desigualdades de género, as assimetrias sociais e fomentar uma cidadania ativa dos cidadãos e cidadãs do Concelho do Barreiro

Nº	Ações/Medidas	Destinatários	Entidades/Parcerias a envolver	Cronograma		Metas/Resultados esperados	Indicadores
				Início	Fim		
4.15	Contribuir para a sensibilização sobre as questões da igualdade de género junto das associações de imigrantes e comunidades culturais	Pessoas de órgãos sociais e associados das associações de imigrantes e de comunidades culturais.	CMB Espaço Cidadania CIG Associação de imigrantes Comunidades culturais	2014	2015	Sensibilização das associações de imigrantes e de comunidades culturais em igualdade de género	Nº de ações de sensibilização Nº de dirigentes, associados, membros das comunidades culturais participantes Nº de associações de imigrantes e de comunidades culturais envolvidas
4.16	Sensibilizar os Serviços/Entidades no sentido de serem potenciadas sinergias para a inclusão socioprofissional de pessoas em situação de vulnerabilidade social	Pessoas em situação de vulnerabilidade social	Rede para a Empregabilidade Barreiro Moita CMB, CLASB IPSS Entidades empregadoras e empresariais Juntas de Freguesia	2014	2016	Sensibilização de serviços/entidades para a inclusão socioprofissional de pessoas em situação de vulnerabilidade social	Nº e natureza de ações de sensibilização Nº de Serviços e Entidades envolvidas
4.17	Promover a sensibilização da população da Cidade Sol e da Quinta da Mina para as questões da igualdade de género	População da Cidade Sol e da Quinta da Mina	CMB CLDS Conselho Participativo Junta de Freguesia	2014	2016	Sensibilização da comunidade da Cidade Sol, e da Quinta da Mina para as questões da igualdade de género	Natureza das ações de sensibilização realizadas Nº de participantes nas ações de sensibilização realizadas
4.18	Sensibilizar o Movimento Associativo concelhio para as questões da igualdade de género	Pessoas de órgãos sociais e associados das coletividades e associações	CMB CIG Coletividades e Associações do concelho Juntas de Freguesia	2014	2015	Sensibilização das coletividades e associações em igualdade de género	Nº e natureza das ações de sensibilização Nº de dirigentes, associados Nº de associações e coletividades envolvidas

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

V – A nível Interno

Propõem-se medidas que preveem a adaptabilidade de horários de trabalho, outras associadas à promoção da saúde e bem-estar dos trabalhadores/as, algumas de apoio direto à família, de incentivo à contratação de trabalhadores/as em áreas ou grupos profissionais nas quais o respetivo género se encontre sub-representado/a, outras ainda relacionadas com a adoção de processos de recrutamento e seleção neutros ou com a criação de medidas de formação e valorização pessoal e profissional em horário de trabalho.

Objetivos:

- Incentivar, através de apoios novos e específicos o exercício da parentalidade.
- Trabalhar para assegurar uma representação equitativa de homens e mulheres nas estruturas diretivas e de tomada de decisão do município.
- Promover o uso não sexista da linguagem e a visibilidade igualitária de mulheres e homens, especialmente no âmbito da comunicação institucional.
- Contribuir para o desenvolvimento de medidas de conciliação da vida familiar e profissional.
- Integrar as preocupações de igualdades de género, cidadania e não discriminação nos planos de atividades, documentos estratégicos

Ações:

- Criar e definir objetivos transversais a toda a estrutura municipal que expressamente contemple as preocupações da CMB sobre as questões da igualdade de género, cidadania e não discriminação.
- Implementar políticas de horários nas diversas UO onde as preocupações de género se configuram como factos a ter em conta.
- Procurar eliminar quaisquer constrangimentos de natureza logística ou infraestrutural que dificulte o acesso de homens/mulheres a quaisquer carreiras profissionais, funções ou atividade.
- Publicitar as boas práticas adotadas no âmbito da conciliação pessoal e profissional.
- Informar e acompanhar as oportunidades de educação e formação profissional,
- Flexibilidade de horários

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

- Colocar um Livro de ponto nos locais onde o relógio de ponto não está acessível aos/às trabalhadores/as;
 - Criar condições para uma articulação harmoniosa entre a vida profissional e a vida pessoal de todos/as os /as trabalhadores/as.
 - Promoção de uma política de permuta e partilha de atividades e tarefas entre trabalhadores de diversos serviços, detentores de conhecimentos similares – promoção da mobilidade entre unidades orgânicas.
- Criar condições para a existência de refeitórios, para os trabalhadores e trabalhadoras das autarquias e dos SM/TCB.
- Promoção da saúde e bem-estar dos/as trabalhadores/as
 - Criar condições para a existência de protocolos de benefícios e descontos para trabalhadores, ascendentes e descendentes com clínicas de várias especialidades;
 - Disponibilizar informação sobre os serviços médicos que têm acordo com a ADSE;
- Diálogo e participação de trabalhadores/as
 - Criação de um sistema de comunicação interna mais eficaz;
 - Nas reuniões de cada departamento ter a preocupação de comunicar novas informações;
 - Reunir os/as trabalhadores/as dos vários departamentos para discussão de um tema adaptado à sua realidade;
- Formação profissional
 - Promover ações de formação em horários mais diversificados que abranjam todos os tipos de horários de trabalho.

Âmbito de atuação

- Promover a utilização de uma linguagem inclusiva nos vários documentos internos e externos
- Adoção de linguagem inclusiva nos vários instrumentos (Boletim Municipal, página oficial, publicações temáticas)
- Maior acessibilidade aos gabinetes de atendimento ao público da CMB
- Valorizar as iniciativas que promovam a igualdade

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

- Criar medidas de incentivo à participação dos dois géneros nas iniciativas da comunidade

VI - Sistema de Monitorização e avaliação do Plano para a Igualdade de Género

O objetivo é o de fazer uma contínua monitorização das ações implementadas de forma a ajustar e, se necessário, elaborar novas medidas para atingir os resultados propostos.

Estas tarefas são da responsabilidade da Entidade Promotora em articulação com a Conselheira para a Igualdade e as entidades parceiras mediante:

- A participação em reuniões para avaliação das medidas implementadas e novas perspetivas.
- A elaboração de relatórios de avaliação.

Barreiro, 5 de Setembro de 2013

Plano Para a Igualdade de Género, Cidadania e não Discriminação no Município do Barreiro

Câmara Municipal do Barreiro

